



Fortbildung 2012



Coaching für Führungskräfte

Um Mitarbeitende und Teams in ihrer Entwicklung zielgerichtet zu begleiten und zu unterstützen, bewegen sich Führungskräfte im Spannungsfeld zwischen Anforderungen des Unternehmens, eigenen Bedürfnissen und den Anforderungen der Mitarbeitenden.

Es gilt, ungenutzte Ressourcen von Mitarbeitenden zu erkennen und zu aktivieren, sie in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu begleiten und zu fördern, in Konflikten zu vermitteln und konstruktive Lösungen herbeizuführen, nötigenfalls Grenzen aufzuzeigen und über all dem die eigene Psychohygiene nicht zu vergessen – hier kann Coaching die Führungskraft unterstützen und einen geschützten Raum für intensive Reflexion und das Denken neuer Wege bieten.

Sie haben beim Coachingtag für Führungskräfte die Gelegenheit, in einem vertraulichen Rahmen das Instrument „Coaching“ kennen zu lernen und an eigenen Beispielen zu erleben, wie Coaching hilfreich sein kann.

Inhalte:

- Im Vordergrund steht die praktische Anwendung von Coaching
- Theoretische Grundlagen komprimiert: Begriffsklärung Systemisches Coaching; wozu Coaching, wenn es doch Supervision gibt? Was kann Coaching? Was macht den guten Coach aus?
- Wie läuft ein Coaching-Prozess ab?
- Coachingformate (unter vier Augen, in Gruppen, Teams)
- Im Sinne der Praxisfokussierung ist die Teilnehmergruppe gleichzeitig selbst auch Übungsfeld
- Um den Fokus auf die praktische Anwendung von Coaching legen zu können, ist das Einbringen eigener Führungsthemen ausdrücklich erwünscht
- Entsprechende Regeln zur Vertraulichkeit werden vereinbart.

Termin: 13.03.2012 / 10 – 17 Uhr

Preis: 125 €

Max. TeilnehmerInnen: 15

Referentin: Dr. phil. Anja Buder, Systemische Coach (SG), BuderCoachingBeratung / Mainz

Anmeldung bis: 22.02.2012

Systemisches Portraitieren. Persönliche Stärken erkennen und nutzen

Im sozialen Bereich steht immer die Arbeit mit Menschen im Vordergrund. Dafür benötigen Sie innere Klarheit und Sicherheit. Deswegen ist es sinnvoll, Wissen zur eigenen Persönlichkeit zu haben. Doch was ist die eigene Persönlichkeit? Welches Bild habe ich von mir und welches Bild haben andere? Was sind meine Stärken und wie kann ich sie erfolgreich zur Geltung bringen? Wie kann ich wertschätzend mit meinen Schwächen umgehen? Mit der Methode des systemischen Portraitierens werden diese Fragen bearbeitet. Dadurch gehen Sie gestärkt in den beruflichen Alltag.

Ziel ist es, dass Sie Ihr Selbst- und Fremdbild kennen, und Sie sich Ihrer Stärken bewusst sind.

Inhalte und Methoden:

- Johary Fenster
- Persönlichkeitstypen am Beispiel DISG-Modell
- Selbstpräsentation mit systemischem Portraitieren
- Logische Ebenen des Lernens
- Praxis-Simulation
- Reflexion in der Gruppe
- Feedback

Termin: 17.04.2012 / 9.30 – 17 Uhr

Preis: 100 €

Max. TeilnehmerInnen: 12

Referentin: Maike Schmidt, , Dipl. Sozialpädagogin, Sozialbetriebswirtin, Systemische Coach, Fotografin

Anmeldung bis: 20.03.2012

Betriebswirtschaftliches Know-how für Führungskräfte in der Sozialen Arbeit

Sozialunternehmen sind zunehmend einem von Konkurrenzdruck geprägten Markt ausgesetzt. Sie konkurrieren um knapper werdende Mittel (Entgelte), sowie um Kundinnen und Kunden bzw. deren sich wandelnde Ansprüche und Bedarfe.

Somit entsteht neben der erforderlichen Fachlichkeit ein zunehmend ökonomischer Druck, Leistungen effektiv und effizient zu erbringen. In diesem Kontext der steigenden Qualifikationsanforderungen im wirtschaftlichen Bereich bewegt sich dieses Praxisseminar. Es richtet sich an Personen in verantwortlichen Positionen in sozialen Einrichtungen und Diensten, die bisher über eher geringe Ausbildung und Kenntnisse im Bereich Betriebswirtschaft und Verwaltung verfügen.

Die Teilnehmenden werden in die Lage versetzt, Spielräume für Lösungsansätze in Bezug auf die eigene Organisation zu erkennen, einzuschätzen und entsprechende Handlungsmöglichkeiten abzuleiten.

Wesentliche Inhalte sind:

- Betriebswirtschaftliche Rahmenbedingungen für Soziale Einrichtungen und Dienste
- Überblick über betriebswirtschaftliche Kernwissensbestände für Soziale Arbeit (Management, Organisation, Personalwirtschaft, Rechnungswesen, Controlling, Marketing)
- Bearbeitung ausgewählter Fragestellungen mit hohem Praxisbezug (z.B. Marktanalyse, Bilanzanalyse, Marketinginstrumente)
- Aufgreifen von Praxisbeispielen und Fragen der SeminarteilnehmerInnen

Termin: 22.05.2012 / 9.30 – 17 Uhr

Preis: 100 €

Max. TeilnehmerInnen: 14

Referent: Prof. Dr. phil. Jürgen Holdenrieder,
Lehrstuhl Sozialwirtschaft Hochschule Esslingen, Prodekan

Anmeldung bis: 27.04.2012

Bevor das Fass überläuft. Deeskalationstraining

In der Sozialen Arbeit, insbesondere in Betreuungsprozessen, können immer wieder Eskalationen entstehen und sich verschärfen. Um diese zu entschärfen, bedarf es besonderer Kompetenzen und Vorgehensweisen.

Das Seminar vermittelt, wie sich symmetrische Eskalationsprozesse entwickeln und wie diese eingeschätzt werden können; welche Formen der Aggression auftreten und wie auf diese reagiert werden kann. Kommunikationsformen werden vorgestellt, die geladene Situationen entschärfen können. Als wesentliches Element zur Deeskalation soll eine innere Haltung entwickelt werden, die mit eigenen Emotionen umzugehen hilft. Emotionsmanagement zielt auf Spannungsregulation und Entwicklung eigener Ressourcen.

Inhalte und Methoden:

- Konzept-Szenarien
- Entwicklung einer deeskalierenden Gesprächsführung
- Emotionsmanagement
- Situations-Kasuistik
- Rollen-Szenarien
- Rollenspiele
- Supervision von Fällen der Teilnehmenden

Termin: 09.10.2012 / 9.30 – 17 Uhr

Preis: 100 €

Max. TeilnehmerInnen: 14

Referent: Martin Krauss, Dipl. Sozialarbeiter, System- und Familientherapeut, Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut

Anmeldung bis: 15.09.2012

Trotz Stress gesund bleiben. Gesundheitscoaching für Führungskräfte

„Hasten ist das sinnlose Bemühen, rascher als die Zeit zu sein.“ (Elisabeth Hablè)

Gelassen bleiben in der Hektik des Alltags – wer möchte das nicht? Doch leider gelingt das nur den wenigsten. Die meisten haben zu viel um die Ohren, viel zu viel zu tun. Gerade engagierten und ehrgeizigen Menschen fällt es schwer, unter Stress die Ruhe zu bewahren. Jede Stresssituation erfordert eine maßgeschneiderte Methode, um angemessen mit ihr fertig zu werden. Geeignete Maßnahmen kann man lernen und in der jeweiligen Situation zur aktiven Entspannung und Stressbewältigung einsetzen.

Gelassenheit ist ein wesentlicher Faktor für mehr Erfolg und Lebensqualität.

Inhalte und Methoden

- Ein Test zur Stressbewältigung: Der WAAGE-Test
- Das Phänomen Stress
- Persönliche Stressfaktoren erkennen
- Positiver und negativer Stress
- Nein Sagen
- Anti- Stress-Tipps
- Arbeit mit Blickwechsel Beratungskarten
- Entspannungsübungen

Termin: 06.11.2012 / 9.30 – 17 Uhr

Preis: 100 €

Max. TeilnehmerInnen: 14

Referentin: Maike Schmidt, Dipl. Sozialpädagogin, Sozialbetriebswirtin, Systemische Coach, Fotografin

Anmeldung bis: 05.10.2012

Einführung in die videounterstützte Elternberatung in Kindergärten und ambulanten Jugendhilfesettings

Die Videoberatung dient als ressourcenorientiertes Programm zur Entwicklungsunterstützung mit der Methode der Videointeraktionsanalyse.

Inhalt der Elternberatung sind konkrete Themen, die die Eltern als „ihr persönliches Problem“ beschreiben oder Themen, die aus Ihrer pädagogischen Arbeit mit dem Kind entstehen.

Durch die videogestützte Arbeit, ist es Ihnen mit den Eltern gemeinsam möglich, durch langsames, wiederholtes Betrachten von Videoausschnitten, die Entwicklung und Fähigkeiten des Kindes zu erkennen und die Reaktionen der Eltern auf das Verhalten des Kindes zu analysieren.

Eltern haben nun die Möglichkeit „aus eigener Kraft“ zu erkennen, welches unterstützende Verhalten erforderlich ist, um die Entwicklung der Kinder positiv zu fördern.

Inhalte

- Grundlagen für ressourcenorientiertes Arbeiten mit Eltern (Lerngesetze, Sekundenfenster)
- Aufnahmekriterien (Kamera, Auswahl der Videosituation, zeitliche Struktur..)
- Auswertung der Videoaufzeichnung
- Vorgehensweise in der Analyse mit den Eltern
- Grundlagen einer gelungenen Gesprächsführung

Termin: 20.11.2012 / 9 – 16.30 Uhr

Preis: 80 €

Max. TeilnehmerInnen: 8 – 10

Referentin: Marion Broderix, Ergotherapeutin, integrative Lerntherapeutin, arbeitet in eigener Praxis als Therapeutin und Coach sowie als Referentin an Schulen und Bildungseinrichtungen.

Anmeldung bis: 31.10.2012



Das Angebot des AWO Kreisverband Heilbronn e.V. für Kinder, Jugend und Familien besteht aus

- unseren drei Kindertageseinrichtungen
- der Eingliederungshilfe in Kindergärten und Schulen
- der Sozialpädagogischen Familienhilfe
- der Elternbildung
- der Jugendhilfe im Lebensfeld
- Kommunaler Jugendarbeit
- der Kinderstadtranderholung

Ergänzt werden unsere Dienstleistungen durch

- die Schuldnerberatung
- Angebote des Mobilien Sozialen Dienstes
- eine Seniorenbegegnungsstätte
- allgemeine Sozialberatung

Gut dass es die AWO gibt.....

An:

AWO Kreisverband Heilbronn
Wilhelmstraße 27, 74072 Heilbronn

Hiermit melde ich mich zum

am

an.

Name _____

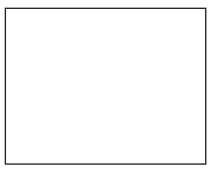
Straße _____

PLZ/Ort _____

Telefon _____

E-Mail: _____

Datum, Unterschrift



**AWO Kreisverband
Heilbronn e. V.**

Wilhelmstraße 27
74072 Heilbronn

Fortbildungen

Der AWO Kreisverband Heilbronn e. V. bietet Fortbildungen für Mitarbeitende in der Geschäftsführung und Verwaltung, den Bereichen Kindertagesstätten, Jugendarbeit, Familienhilfe und Integrationshilfe an.

Die Fortbildungen finden im AWO Pflegeheim „Am Leinbach“ in Leingarten statt. Das Angebot richtet sich sowohl an Mitarbeitende der AWO als auch an Mitarbeitende freier oder städtischer Träger.

Rahmenbedingungen

Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstelle des AWO Kreisverbandes Heilbronn. Sie erfolgt schriftlich per Post, Fax oder e-mail und wird in der Reihenfolge ihres Eingangs bearbeitet. Teilnehmende erhalten zeitnah eine Anmeldebestätigung oder das Angebot auf einen Wartelistenplatz, sollte der Kurs bereits belegt sein.

Der Kurs findet statt, wenn sich mindestens 10 Personen dafür angemeldet haben. Für die Kurse wird ein Teilnahmebeitrag erhoben.

Die Gebühr wird fällig nach Rechnungserhalt. Die Rechnung wird – zusammen mit weiteren Informationen – i.d.R. etwa drei Wochen vor Kursbeginn zugesandt.

Stornierungen von Anmeldungen können nur schriftlich akzeptiert werden.

Wir arbeiten kostendeckend und nicht gewinnorientiert.

Rücktrittsgebühren:

- Absage nach Anmeldeschluss: 100% der Teilnahmegebühr
- Nichtteilnahme ohne Absage: 100% der Teilnahmegebühr

Kosten für Veranstaltungen, die wegen Erkrankung oder anderer unvorhersehbarer Ereignisse von Teilnehmenden nicht oder nicht vollständig besucht werden können, werden nicht rückvergütet. Die von der Veranstaltung zurückgetretene Person kann eine/n ErsatzteilnehmerIn stellen.

Absage von Veranstaltungen durch die AWO

Wird die erforderliche Mindestteilnehmerzahl einer Veranstaltung nicht erreicht oder fällt die Dozentin / der Dozent kurzfristig aus, kann die AWO Akademie vom Vertrag zurücktreten. In diesem Falle werden die TeilnehmerInnen unverzüglich informiert. Bereits bezahlte Gebühren werden rückerstattet. Weitergehende Ansprüche an die AWO sind ausgeschlossen. Dies gilt auch dann, wenn dem Teilnehmer / der Teilnehmerin bereits weitere Kosten, z.B. durch Buchung einer Unterkunft, Anreise o.ä. entstanden sind.

Copyright

Sämtliche Veranstaltungsunterlagen dürfen nur mit Einverständnis der AWO Akademie bzw. der ReferentInnen vervielfältigt werden.

Datenschutz

Personenbezogene Daten werden in der AWO Akademie im automatisierten Verfahren gespeichert. Durch die Anmeldung erklären sich die Teilnehmenden damit einverstanden, dass diese Daten für Zwecke der Veranstaltungsabwicklung sowie zur Information über Veranstaltungsangebote verwendet werden. Die AWO verpflichtet sich, die Daten nicht an Dritte weiterzugeben.

Anmeldung und Infos zu den Fortbildungen:

AWO Kreisverband Heilbronn e.V.

Wilhelmstraße 27

74072 Heilbronn

Tel.: 07131 89599

Fax: 07131 993193

e-mail: info@awo-heilbronn.org

www.awo-heilbronn.org

Veranstaltungsort:

AWO Pflegeheim „Am Leinbach“

Eppinger Str. 20

74211 Leingarten